

## CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO ESPECIALIZADO DE SERVIÇO SOCIAL

### CONTRATO DE TRABALHO A TERMO CERTO

## AVISO

Torna-se público a abertura de uma vaga para TÉCNICO ESPECIALIZADO DE SERVIÇO SOCIAL, para um horário de 35 h, no Agrupamento de Escolas Marquesa de Alorna, Lisboa, no âmbito do Programa TEIP 3, em regime de contrato de trabalho a termo certo, com duração previsível até 31 de agosto de 2024.

O método de seleção é o referido no artº 39º do DL 132/2012 de 27/6 e artº 15 do DL 15/2018, de 07/03.

Solicita-se a leitura atenta dos mesmos Dec. Lei.

### **Muito importante:**

- 1- O Portefólio/CV para a avaliação curricular, segundo o modelo indicado, em Anexo A, é obrigatoriamente enviado por correio eletrónico do agrupamento:  
[agrupamentomarquesaalorna@marquesa-alorna-lisboa.pt](mailto:agrupamentomarquesaalorna@marquesa-alorna-lisboa.pt)
- 2- O prazo para o envio do Portefólio/CV termina às 23.59h do dia – 6 de março de 2024, prazo previsto para a candidatura.
- 3- O não envio do Portefólio/CV no prazo estipulado implica a exclusão do candidato.
- 4- A prestação de informações incorretas ou falsas implica a exclusão do candidato.
- 5- Após a análise dos Portefólios/CV é aprovada e publicitada a lista final ordenada dos candidatos, na página da Internet do Agrupamento. (artº 40º do DL 132/2012 de 27/6.)
- 6- Será realizada entrevista aos candidatos posicionados nas três primeiras posições, após o que é aprovada e publicitada a lista final ordenada do concurso, na página da Internet do Agrupamento. (artº 40º do DL 132/2012 de 27/6.), até dia 13 de março (data limite).

Lisboa, 27 de fevereiro de 2024

A subdiretora  
Maria Helena Nunes

## CONTRATAÇÃO de ESCOLA - ANO LETIVO 2023/2024

### TÉCNICO ESPECIALIZADO DE SERVIÇO SOCIAL

<u>Critérios de seleção</u>	<u>SUBCRITÉRIOS</u>	
<b>Ponderação da Avaliação do Portefólio</b>  <b>30%</b>	Licenciatura na área de intervenção social (preferencialmente em serviço social)	<b>7%</b>
	Experiência em contexto escolar	<b>8%</b>
	Projetos relevantes em que participou	<b>7%</b>
	Responsável por ação/eixo TEIP e/ou elemento integrante de Equipa(s) de trabalho (coordenação/avaliação)	<b>8%</b>
<b>Ponderação da Entrevista de Avaliação de Competências</b>  <b>35%</b>	Projeto relevante para a consecução do projeto educativo do agrupamento	<b>10%</b>
	Experiência e conhecimento da realidade de agrupamentos TEIP	<b>10%</b>
	Envolvimento em atividades e/ou ações de um agrupamento TEIP	<b>10%</b>
	Pertinência, do ponto de vista do agrupamento, de projetos e formação nos quais o candidato participou	<b>5%</b>
<b>Ponderação do nº de Anos de Experiência Profissional</b>  <b>35%</b>	0 anos a 5 anos	<b>10%</b>
	6 anos a 10 anos	<b>15%</b>
	11 anos a 15 anos	<b>20%</b>
	16 anos a 20 anos	<b>30%</b>
	Mais de 21 anos	<b>35%</b>
<b>Total:</b>		<b>100%</b>

FATORES DE DESEMPATE	
1º	candidatos com maior pontuação no critério experiência em escolas TEIP
2º	candidatos com maior pontuação no critério habilitações/formação complementar

Lisboa, 27 de fevereiro de 2024

A subdiretora

Maria Helena Nunes